



MP Costruzioni S.r.l.
Via Duca degli Abruzzi, 117
74123 TARANTO
Tel. 099.4538152
P.Iva 02828740734
info@mpcostruzioni.eu

POLITICA AZIENDALE

**QUALITÀ AMBIENTE SICUREZZA
E RESPONSABILITÀ SOCIALE**

POLITICA PER LA GESTIONE DELLA QUALITÀ, DELL'AMBIENTE E DELLA SICUREZZA, RESPONSABILITÀ SOCIALE E ANTICORRUZIONE

La Direzione della MP COSTRUZIONI S.R.L., azienda che opera nel campo delle costruzioni di opere civili e prevalentemente in ambito stradale, ha definito la Politica per la Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale e Anticorruzione, dandone completa diffusione al proprio interno.

Nell'ottica di una evoluzione del proprio ruolo operativo, la MP COSTRUZIONI S.R.L. intende caratterizzarsi come impresa all'avanguardia per l'affidabilità e la qualità dei propri prodotti, accrescendo la propria competitività, rispettando i requisiti di legge in termini di ambiente, sicurezza, anticorruzione, e migliorando costantemente la propria efficienza attraverso la tenuta sotto controllo dei rischi rilevati all'interno dei propri processi.

La MP COSTRUZIONI S.R.L., riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella propria strategia, e intende sostenere i valori umani e assumere comportamenti socialmente responsabili, gestendo la propria attività in modo corretto e attento alle aspettative di tutte le parti interessate.

La MP COSTRUZIONI S.R.L. è consapevole dell'importanza del proprio ruolo nella salvaguardia delle risorse naturali, e intende operare garantendo il minore impatto possibile sull'ambiente, in relazione alle conoscenze scientifiche, agli strumenti tecnici e alle risorse ad oggi disponibili, nell'ottica di un miglioramento continuo e nella consapevolezza del ciclo di vita delle risorse.

La MP COSTRUZIONI S.R.L. intende mantenere costantemente elevato il proprio impegno su aspetti quali la Salute e Sicurezza sul posto di lavoro, consolidando la propria competitività grazie a un atteggiamento responsabile e corretto, attraverso una continua opera di miglioramento.

La MP COSTRUZIONI S.R.L. è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati.

La MP COSTRUZIONI S.R.L. si impegna a condurre le proprie attività e gli affari in modo tale da non essere coinvolta in alcuna fattispecie corruttiva e da non facilitare o rischiare il coinvolgimento in situazioni illecite:

- creando un contesto sfavorevole alla corruzione e riducendo le opportunità che manifestino casi di corruzione;
- aumentando la capacità di prevenire casi di corruzione;
- valorizzando la trasparenza dell'attività e dell'organizzazione.

Per tali scopi, la Direzione promuove riunioni di sensibilizzazione e corsi di formazione, informazione e eventuale addestramento specifico allo scopo di migliorare la professionalità del personale e il suo coinvolgimento nel raggiungimento degli obiettivi aziendali e, nel medesimo tempo, il livello di conoscenza delle responsabilità personali inerenti alle tematiche in materia di Ambiente, Sicurezza, Anticorruzione e Responsabilità Sociale, in modo da accrescere la consapevolezza aziendale.

La responsabilità nella gestione del Sistema di Gestione Integrato riguarda l'intera Organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino a ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze; a ogni funzione è assegnata l'autorità e/o una responsabilità ben definita, le risorse strumentali necessarie e vengono attuati puntuali controlli per verificare l'efficace ed efficiente attuazione del sistema di gestione integrato, inclusa l'eventuale gestione delle anomalie e delle relative cause.

Il vertice dell'Organizzazione assicura inoltre il mantenimento in perfetta efficienza del proprio Sistema di gestione per la Qualità, l'Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale e Corruzione attraverso una costante e periodica verifica della corretta applicazione di quanto previsto dalle Procedure di Sistema e dalle Istruzioni Operative, dai flussi di Processo in tutte le aree aziendali, attraverso controlli sistematici, audit interni e riesami periodici.

Viene considerato prioritario il perseguimento della prevenzione della corruzione verso la quale viene rivolta continua e costante attenzione al fine di garantire l'individuazione e il rispetto degli obblighi di conformità e di soddisfare le disposizioni legislative e regolamentari applicabili. Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto prescritto dal Manuale del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e dalla documentazione in esso richiamata.

La Direzione definisce, in un apposito documento annuale, specifici obiettivi misurabili di miglioramento per ogni processo aziendale, nonché per gli aspetti ambientali e di sicurezza e di corruzione stabilendo indicatori, responsabilità e tempistiche di attuazione e portando tali obiettivi a conoscenza di tutto il personale interessato.

La Direzione vigila sia sul raggiungimento di tali obiettivi che sulla messa in atto e sul rispetto di tutte le disposizioni riguardanti il miglioramento del servizio e la conseguente soddisfazione del cliente; a questo scopo si mantiene attivo un sistema di monitoraggio periodico e si effettua un riesame annuale.

Per sostenere quanto sopra evidenziato, la Direzione aziendale si impegna a:

- privilegiare l'impostazione di azioni volte alla tutela di ambiente, salute e sicurezza adottando lo strumento della rilevazione dei rischi di processo piuttosto che dover intraprendere azioni correttive;
- rispettare in modo completo, verificabile e sistemico tutti i requisiti legali e le normative cogenti applicabili, nonché qualsiasi altro requisito sottoscritto, in tema di Ambiente, Salute e Sicurezza dei lavoratori, Responsabilità Sociale e Prevenzione della Corruzione;
- tenere attivo un sistema di gestione volto a prevenire gli incidenti, gli infortuni e le malattie lavorative;
- ridurre i rischi per la Salute e la Sicurezza dei lavoratori e, ove non possibile tenerli sotto controllo;
- agire sulle risorse interne attraverso un processo di formazione e addestramento continui, al fine di aumentare le competenze in materia di qualità dei servizi, aumentarne la consapevolezza per quel che riguarda l'ambiente, stimolare la partecipazione per quanto attiene la sicurezza e la lotta alla corruzione;
- ricercare le migliori tecnologie disponibili, al fine di ottimizzare le prestazioni del servizio, assicurare impatti controllati sull'ambiente, garantire la Sicurezza e la Salute degli operatori;
- effettuare la sorveglianza sanitaria periodica dei lavoratori;
- salvaguardare l'integrità dell'ambiente durante le attività operative inerenti la realizzazione dei propri prodotti per migliorare le proprie prestazioni ambientali per rendere le proprie atti-

vità sempre più compatibili con la Comunità esterna;

- mantenere canali di informazione attivi, interni ed esterni, riguardo a problemi ambientali, alle attività e azioni che la Società adotta per la tutela dell'ambiente puntando alla trasparenza nelle comunicazioni;
- coinvolgere e consultare periodicamente i lavoratori, anche attraverso il loro rappresentante per la sicurezza (RLS);
- provvedere a riesaminare la presente Politica integrata, l'analisi ambientale e il Documento aziendale di Valutazione dei Rischi (DVR) al verificarsi di modifiche legislative, strutturali o organizzative;
- provvedere ad aggiornare tutte la valutazione tecniche alle scadenze imposte dalla normativa vigente in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza oppure nel caso di modifiche legislative, strutturali o organizzative;
- soddisfare i requisiti espliciti e impliciti provenienti dalla clientela;
- non utilizzare né sostenere lavoro infantile (inteso come lavoro svolto da persone di età inferiore ai 16 anni);
- non ricorrere all'utilizzo del lavoro obbligato, garantendo al personale la piena libertà di scelta di proseguire o meno il rapporto di lavoro instaurato;
- accogliere e gestire i reclami e i suggerimenti provenienti dai singoli e da tutti i soggetti interessati, nell'ottica del miglioramento continuo;
- rispettare l'assoluta parità tra i sessi;
- rispettare i contratti collettivi di lavoro e i contratti integrativi aziendali;
- tendere sempre al dialogo aperto e collaborativo con le parti interessate nel pieno rispetto dello spirito di cooperazione e di solidarietà umana;
- coinvolgere i clienti, i fornitori e i subappaltatori in politiche di salvaguardia dei diritti umani e monitoraggio continuo delle situazioni critiche;
- attuare una gestione del personale eticamente corretta nel rispetto dei diritti dei lavoratori, rifiutando discriminazioni, coercizioni e sfruttamento;
- vietare la corruzione;
- assicurare il riesame della Politica Aziendale - con cadenza almeno annuale - tenendo in considerazione modifiche legislative e ogni altro requisito aziendale;
- assicurare la verifica dell'adeguatezza del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e i miglioramenti da apportare alla struttura - con cadenza almeno annuale;
- incoraggiare la segnalazione di casi sospetti di corruzione in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, assicurando di non procedere con provvedimenti disciplinari / sanzionatori né tanto meno a ritorsioni di qualsiasi tipo.

La mancata denuncia da parte di un dipendente di un'azione illecita nota o presunta della quale questi è venuto a conoscenza, sottoporrà, di per sé, il dipendente a possibili azioni disciplinari richiamate nel Modello Organizzativo, come previsto anche per le funzioni coinvolte in casi di segnalazioni ritenute fondate.

Gli obiettivi fondamentali che l'azienda MP COSTRUZIONI S.R.L. persegue sono:

- realizzazione di servizi conformi alle richieste e ai requisiti del committente;
- miglioramento delle performance aziendali;

- miglioramento del Sistema gestione Ambiente, Qualità e Sicurezza, Responsabilità Sociale e Corruzione e le sue prestazioni;
- formazione adeguata ed efficace del personale;
- riduzione degli infortuni e degli incidenti sul lavoro;
- controllo delle indagini su infortuni, quasi incidenti, mancati infortuni e rischi potenziali, mirando alla risoluzione degli stessi nei tempi e modi stabiliti;
- rispettare i principi contenuti nelle Convenzioni ILO, nella Dichiarazione Universale dei diritti Umani, nella Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino e nella Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare le forme di discriminazione contro le donne;
- consolidare un ambiente nel quale i dipendenti siano messi nelle migliori condizioni per svolgere il proprio lavoro favorendo un clima aziendale sereno, accogliente e stimolante, nel quale tutti possano dare il loro contributo per il miglioramento dell'azienda;
- mantenimento della mancanza di impatti significativi delle proprie attività sull'ambiente circostante;
- incremento della soddisfazione dei lavoratori compatibilmente con gli obiettivi aziendali;
- Controllo della produzione dei rifiuti prodotti privilegiandone il riciclo e/o il riutilizzo;
- massimizzazione della soddisfazione dei Clienti;
- operare in conformità alla legislazione e regolamentazione applicabile;
- garantire la corretta gestione delle eventuali Non Conformità rilevate durante l'implementazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, comprese quelle relative al mancato rispetto della Politica per la Prevenzione della Corruzione;

Altri obiettivi puntuali e misurabili sono definiti annualmente nel Piano di miglioramento e sono portati a conoscenza di tutti gli interessati.

Taranto, 03/07/2023

La Direzione

